

مهارات القيادة الأساسية



أحلامنا بلا حدود، وطموحاتنا تعانق السماء

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز



مهارات القيادة الأساسية

تقديم د. صالح بن إبراهيم التويجري

إرشادات البرنامج

1 لضمان الاستفادة الأكبر ينصح بالرجوع الى المراجع بعد الانتهاء من البرنامج التدريبي

1

2 الاستعداد للمشاركة في البرنامج التدريبي والحضور في الوقت والزمان والمكان المناسب

2

3 ننصح بمتابعة وقراءة المادة التدريبية بعد كل محاضرة للربط بين المعرفة العلمية والمهارات المكتسبة

3

4 إغلاق أجهزة الجوال تماماً أو وضعه على التشغيل الصامت

4

5 يمكن للمتدرب السؤال أو الاستفسار في نهاية كل جلسة تدريبية

5



أجندة الدورة

اليوم الأول

اليوم الثاني

اليوم الثالث

اليوم الرابع

اليوم الخامس

الجلسة الأولى

التعريف بالمدرّب والمتدربين
مهارات في القيادة
المستويات الخمسة للقيادة
تصورات غير حقيقية عن القيادة

ما بين الإدارة والقيادة
المستويات الخمسة للقيادة

أفضل السلوكيات للمستوى 1

إيجابيات المستوى الثالث
ملحوظات المستوى الثالث
حلقة نقاش

خطوات تطبيقية عملية للمستويات الخمسة
خطوات تطبيقية لتكون مؤثراً
المستوى الأول: المنصب- التأثير بناء على الحقوق
المستوى الثاني: التفويض- التأثير بناء على العلاقات

الجلسة الثانية

ماذا تعني لك القيادة
رحلة القيادة
طريق التطوير للقائد

حلقة نقاش
كيف يرتبط كل مستوى بالآخر (التكامل)
من أجل أن ترتقي وتحقق متطلبات المستويات الخمسة
الإيجابيات والملحوظات على المستويات الخمسة

مقياس مستواك بالمستوى الأول (المنصب)
حلقة نقاش
إيجابيات المستوى الثاني

إيجابيات المستوى الرابع
ملحوظات المستوى الرابع
حلقة نقاش

المستوى الثالث: الإنتاج- التأثير بناءً على النتائج
المستوى الرابع: تطوير الأشخاص- التأثير بناءً على توليد القادة
المستوى الخامس: مستوى القمة- التأثير بناءً على الاحترام
التأثير للقائد

الجلسة الثالثة

خماسية القيادة
مستويات القيادة الخمسة
لماذا نتعرف على المستويات الخمسة للقيادة؟
تمرين جماعي

إيجابيات المستوى الأول
ملحوظات المستوى الأول

أفضل سلوكيات المستوى الثاني
حلقة نقاش
مقياس المستوى الثاني (القبول)

إيجابيات المستوى الخامس
ملحوظات المستوى الخامس

خطتك للنمو والتطوير كقائد
حلقة نقاش
الأسئلة والاستفسارات والحالات الخاصة

التخطيط لاستثمار الوقت
والالتزام للوصول للهدف



90 دقيقة	الجلسة الأولى
15 دقيقة	استراحة قصيرة
90 دقيقة	الجلسة الثانية
30 دقيقة	استراحة مطولة
75 دقيقة	الجلسة الثالثة

يهدف البرنامج بشكل أساسي إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات التطبيقية اللازمة للإحاطة (نظرياً وتطبيقياً) بكل ما هو جديد بشأن.



سنبدأ بعد قليل



اليوم الأول
الجلسة الأولى

مهارات في القيادة

يعتقد البعض أن موضوع القيادة أمراً مهيباً ومحيراً وتتبادر العديد من التساؤلات هنا ؟

- من أين تبدأ القيادة؟
- ما الذي يجب أن أفعله أولاً؟
- ما العمليات التي يجب اتباعها؟
- كيف تكسب التأثير على الآخرين؟
- كيف تكون فريقاً منتجاً وفعالاً؟
- كيف تجعل من التابعين قادة بأنفسهم؟
- إلى أين نسير نحن القادة (تطوير المنظمة أم تسيير)
- ما الطريق الأمثل كي أكون قائداً متميزاً



المستويات الخمسة للقيادة

التصور الذهني أحياناً للقائد الطموح هو الرحلة في الطريق الوظيفي الشخصي



- التركيز على التطوير الذاتي لك كقائد
- القيادة الحكيمة لا تعني أن تطور من نفسك فقط
 - ★ اعتني بتطوير فريق عملك
- من أجل مسار وظيفي مميز وناجح.
 - ★ إدراك مفهوم القيادة.
 - ★ الإلمام بمتطلبات القائد.
 - ★ استدامة التطوير.
 - ★ تقييم عملك.

تصورات غير حقيقية عن القيادة

هناك عدد من التصورات الذهنية الغير صحيحة التي يؤمن بها الكثير بشأن القيادة ومنها:

1. الإدارة : الفرق بين الإدارة والقيادة هي أن القيادة تعنى بالتأثير في الناس واقناعهم بالاتباع، بينما الإدارة تركز على الحفاظ على النظم والعمليات (المدراء يستطيعون المحافظة على الاتجاه، لكنهم لا يستطيعون تغييره)
2. رجال الأعمال :رجل الأعمال بارع في رؤية الفرص المتاحة واستثمارها، لكنهم ليسوا بارعين في التعامل مع الناس وبالتالي لا يستطيعون التأثير فيهم.
3. المعرفة : والمعرفة قوة ، لكن مستوى الذكاء أو التعليم لا يعنيان القدرة على القيادة
4. الريادة : كونك أول من فعل لا يعني أنك قائد
5. المنصب : القيادة لا تعتمد على المنصب (ليس المنصب هو الذي يصنع القائد، وإنما القائد هو الذي يصنع المنصب)

المعيار الحقيقي للقيادة هو التأثير



اليوم الأول
الجلسة الثانية

نعود بعد قليل
استراحة 15 دقيقة